



**SUMMUM: Dé sleutel tot medewerker-
engagement, 16 november 2017**

HR & COMMUNICATIE

De sleutel tot medewerker- engagement, 16 november 2017

Inge Beckers

Engagement op de werkvloer – wat is
daar voor nodig?

Senior
Consultancy
Marketing & Communicatie
Arbeidsmarktcommunicatie
Adviseur
Strategie
Employer Brand Management

Ga naar:
<https://kahoot.it>



‘Engagement op de werkvloer, wat is daar voor nodig?’ HR & Communicatie #SUMMUM 2017

Deze Kahoot is een discussie starter voor de HR & COMMUNICATIE SUMMUM: Dé sleutel tot medewerker-engagement, 16 november 2017

🌐 Everyone

WiFi: SIF
Wachtwoord: socialimpactfactory

Wil je medewerkers met elkaar en met je organisatie verbinden, dan is het vinden van de balans tussen **communicatie / informatie** en persoonlijke verbindingen, online gesprekken en **offline ontmoetingen**, maar vooral ook tussen **vinden** en gehoord worden doorslaggevend.



AAN DE SLAG MET MEDEWERKER- ENGAGEMENT

motivaction
research and strategy

Inge Beckers

Vragen?

Ik ben community, communicatie & verandermanager.
Mijn interventie zorgt voor het managen van het hebben
en houden of creëren van goede relaties en succesvol
ondernemen.

Inge Beckers

Deze bijdrage is gemaakt voor HR & Communicatie
Summun op 16 november 2017, Social Impact Factory

www.ingebeckers.nl - 06 280 90 755



EIGENAARSCHAP

*De sleutel voor
engagement*

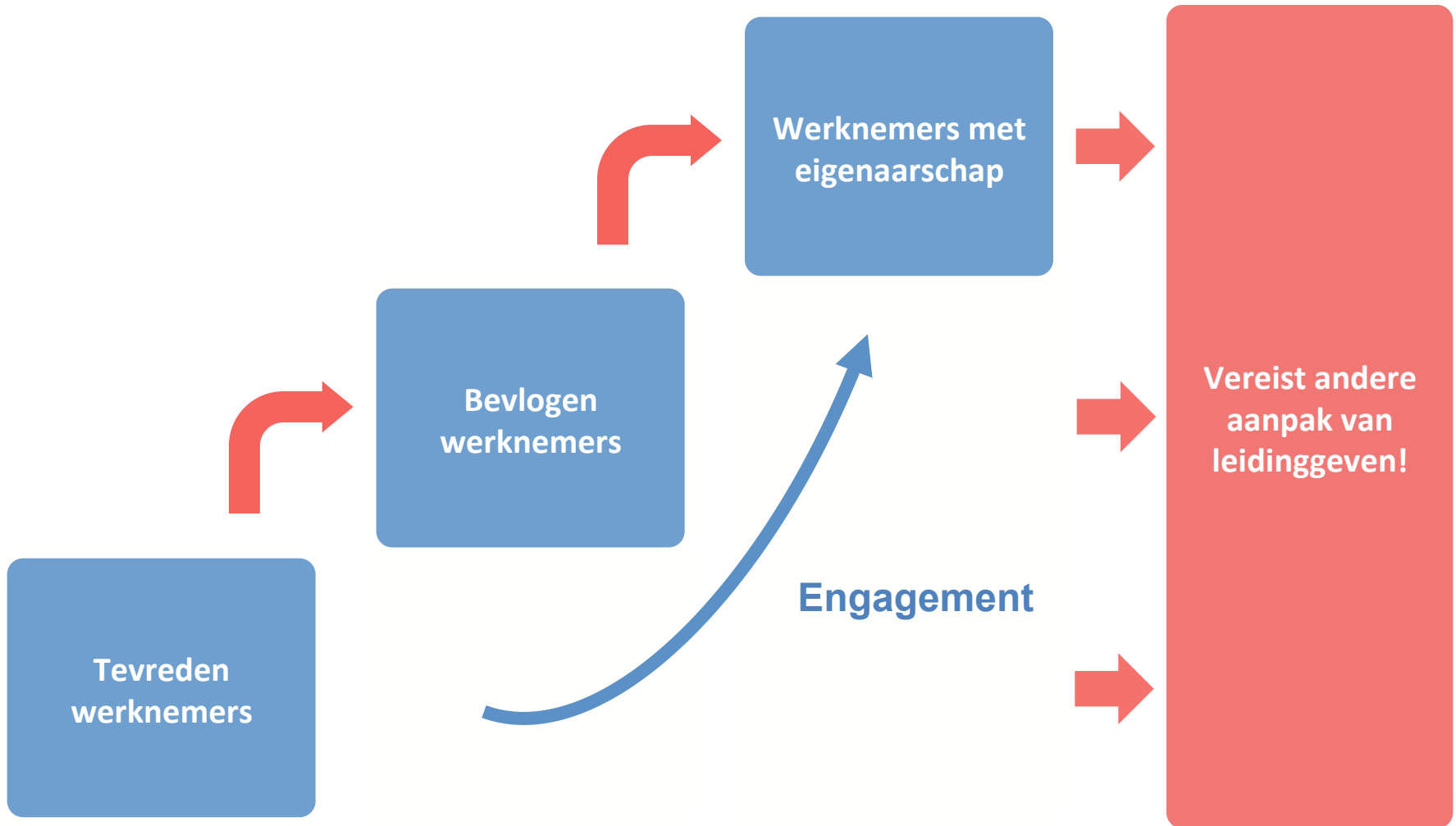
Ester Koot

e.koot@motivaction.nl

16 november 2017



Nodig voor een succesvolle organisatie



Een mengelmoes van generaties

Vereist andere
aanpak van
leidinggeven!

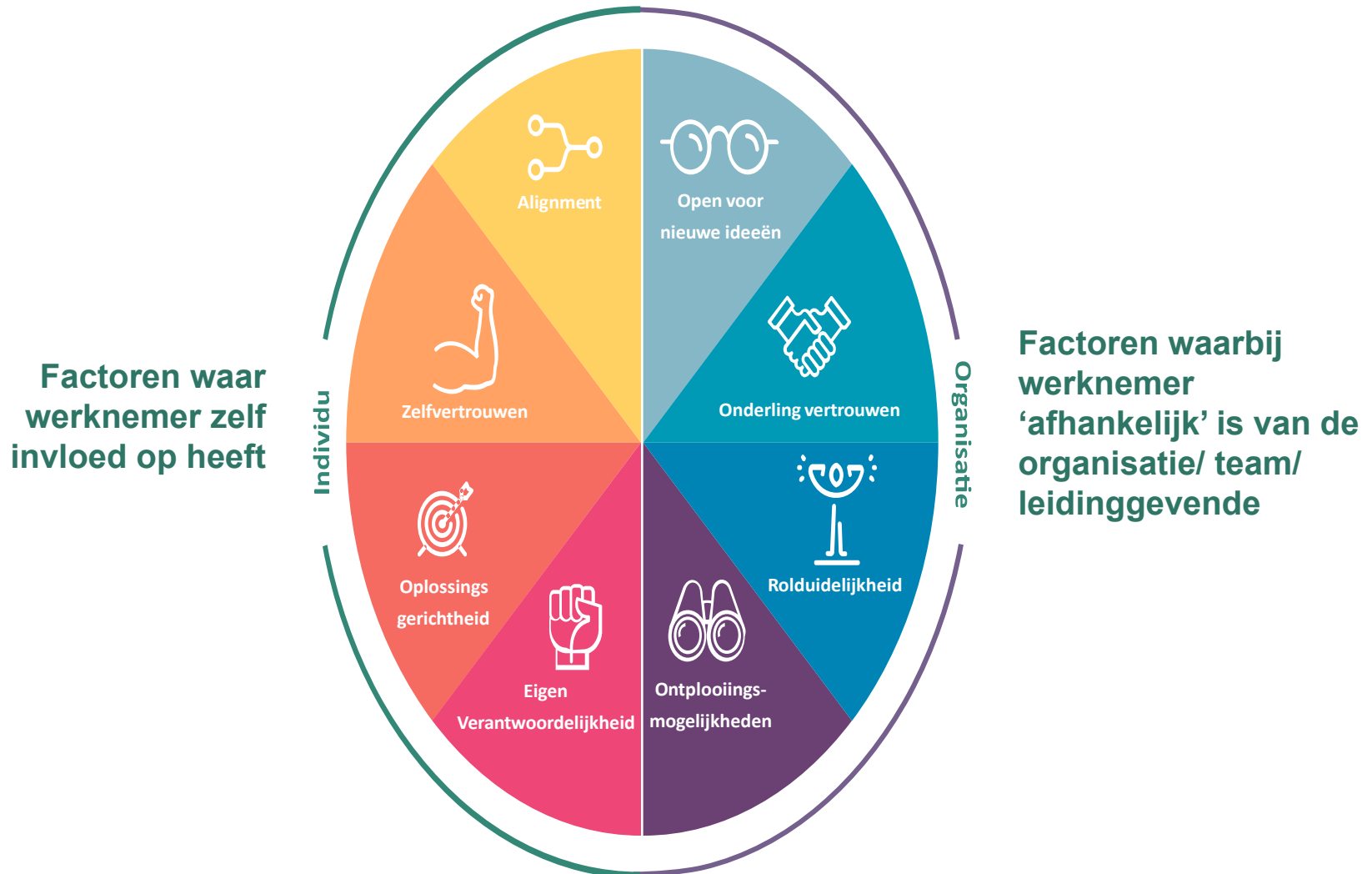


1. Vertel een persoonlijk succes(je) aan je (achter- of voor-)buurman of -vrouw
2. Waarom werd dit een succes?

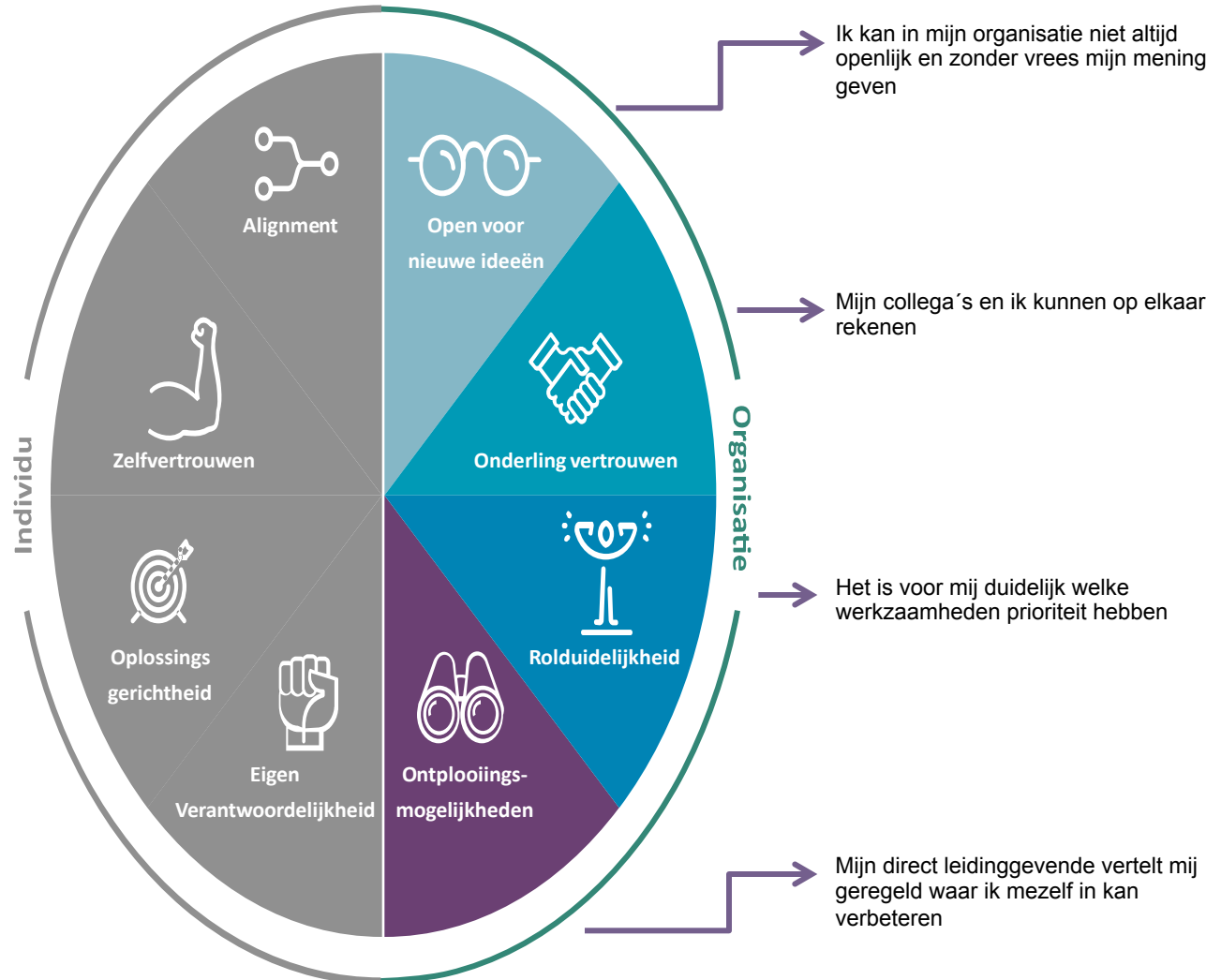




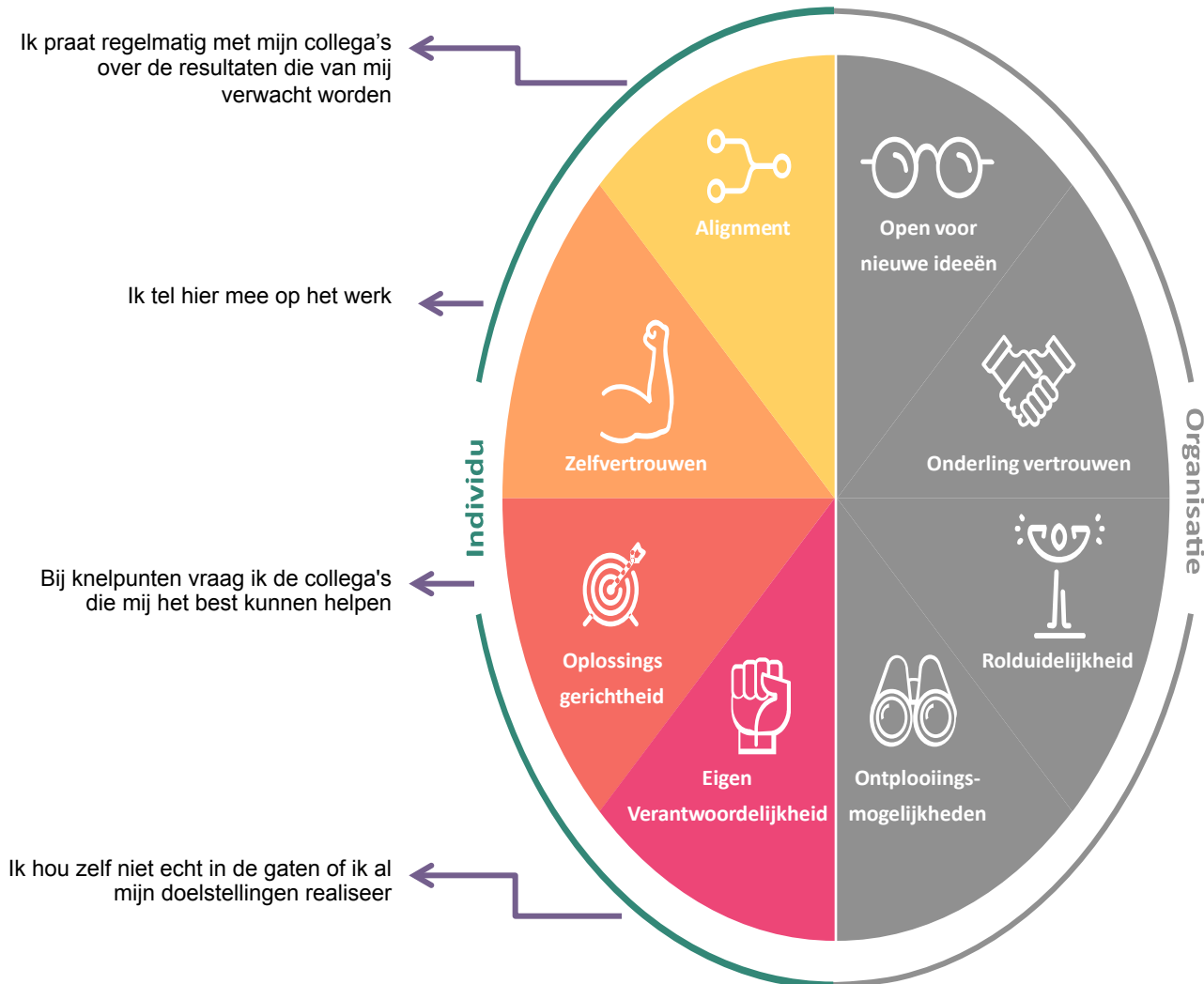
- **Geven** • **Nemen**
- **Praten** • **Luisteren**
- **Vertellen** • **Betrekken**
- **Wijzer worden** • **Wijzer maken**
- **Afspraken maken** • **Afspraken nakomen**



Voorbeelden stellingen per factor



Voorbeelden stellingen per factor



www.eigenaarschapscan.nl



Doe de
individuele scan

Zet de scan uit
binnen uw organisatie

1

Gratis account
aanmaken

2

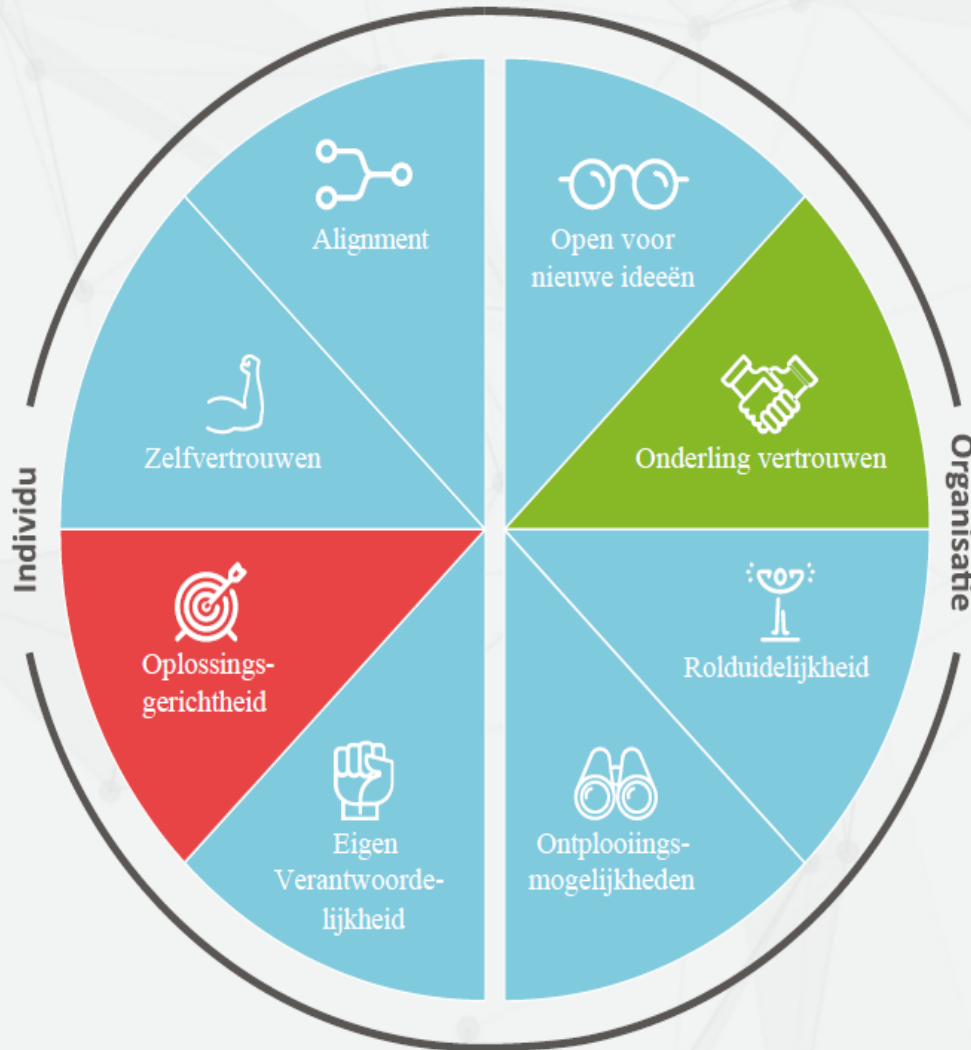
Verstuur een
uitnodiging

3

Vragen worden
ingevuld

4

Rapportage
ontvangen



**Resultaten
voor
Ester Koot**

Vasthouden

> De score op de aspect is hoger dan het landelijk gemiddelde

Mogelijk verbeteren

> De score op dit aspect is rond het landelijk gemiddelde

Actie

> De score op de aspect is lager dan het landelijk gemiddelde



Jouw score op 'Onderling vertrouwen'

Je kunt goed samenwerken met collega's in jouw team. Jullie hebben een groot vertrouwen in elkaar en er is een veilige sfeer waarin jullie goed kunnen werken. Jij en je collega's zijn open en eerlijk tegen elkaar en schieten beiden hulp als dat nodig is. Je neemt je collega's serieus en waardeert de bijdrage die iedereen levert aan het team.

Om eigenaarschap bij jezelf verder te stimuleren is goede samenwerking een cruciale factor. Wat zijn de succesfactoren van het onderlinge vertrouwen? En in hoeverre kunnen mensen in jouw team hier nog van leren? Heeft iedereen hetzelfde gevoel bij onderling vertrouwen?



Ga het gesprek aan: 1 op 1 of met je afdeling.



motivaction

research and strategy

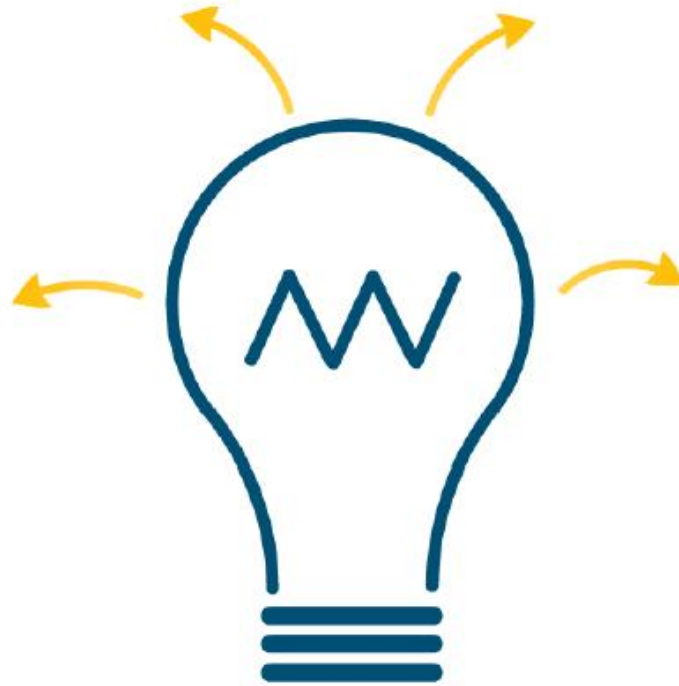
Motivaction International B.V.
Marnixkade 109
1015 ZL Amsterdam

Postbus 15262
1001 MG Amsterdam

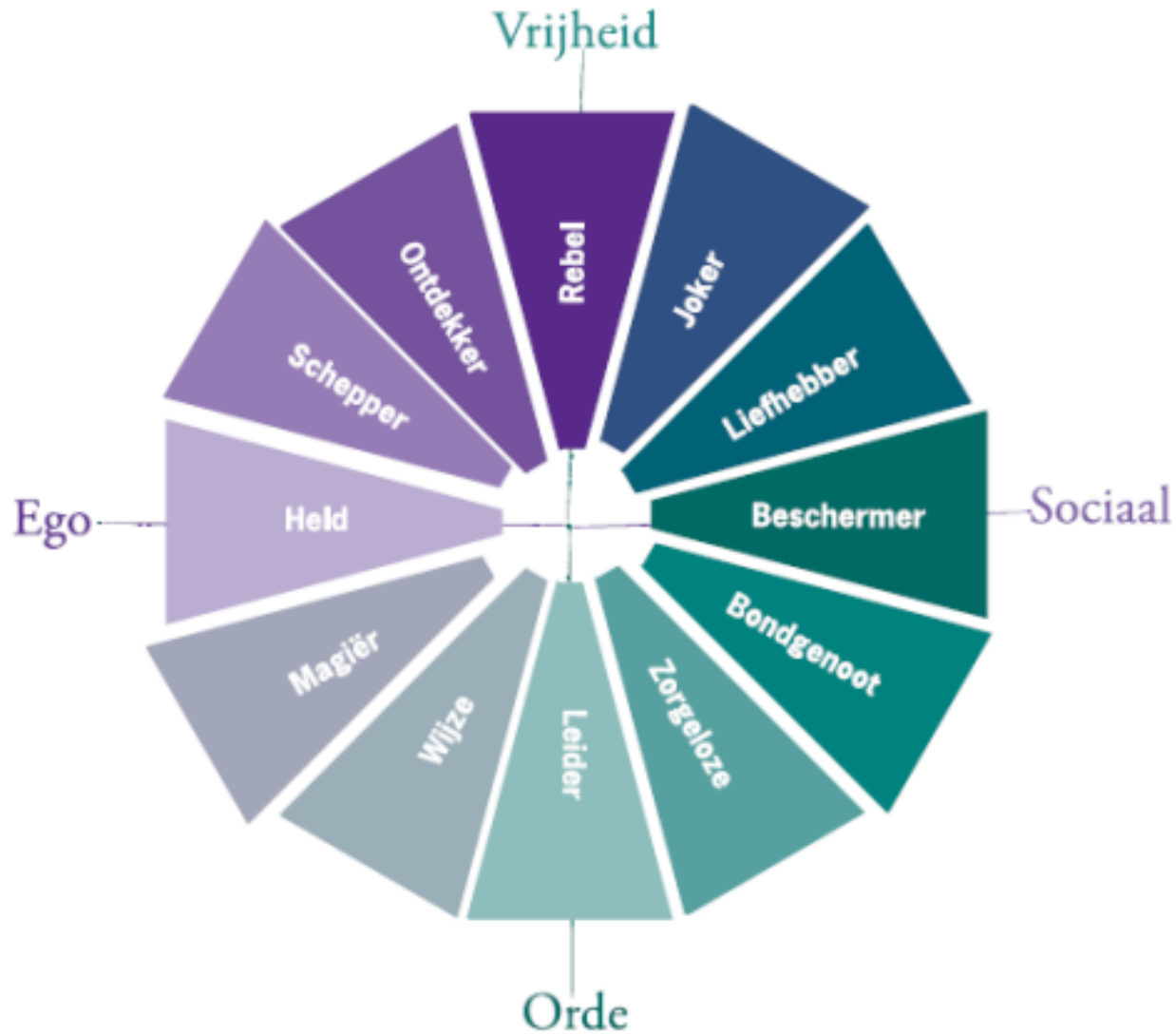
T +31 (0)20 589 83 83
M info@motivaction.nl

www.motivaction.nl





Workshop
van Waarden naar Woorden







<https://youtu.be/-fAGGIVhRUk> - Mercedes-Benz E-Class W212 Commercial 'Sorry'



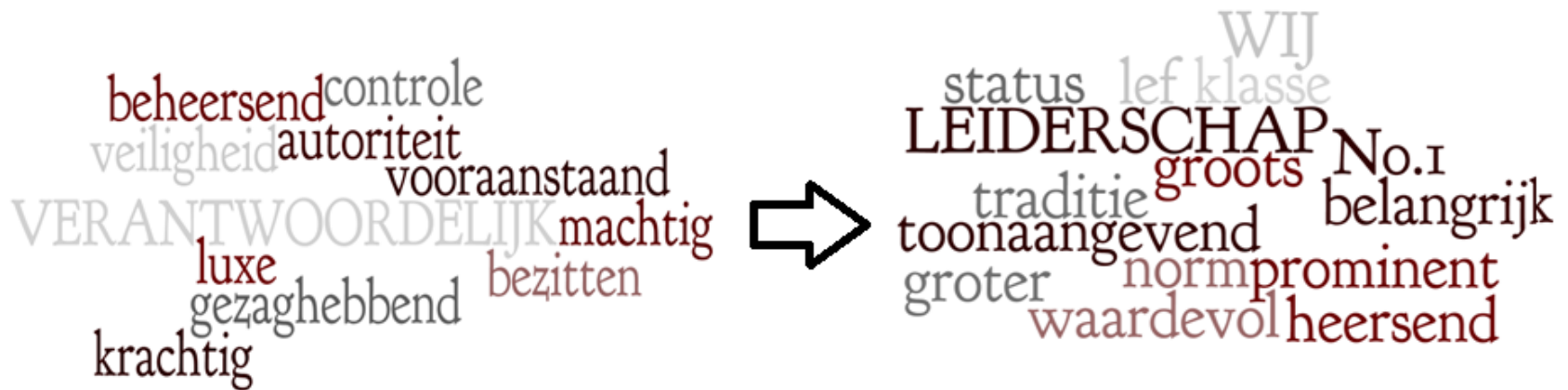
<https://youtu.be/l0nilknpYCA> - Renault, Twingo "Condom" (Publicis Conseil)

Zoek de 7 verschillen

beheersend controle
veiligheid autoriteit
vooraanstaand
VERANTWOORDELIJK machtig
luxe
gezaghebbend bezitten
krachtig

vrolijk
humor spontaan
opgewekt relativerend
blijmoedig
onafhankelijk
openhartig
kritisch spottend
PLEZIER

Van waarden naar woorden

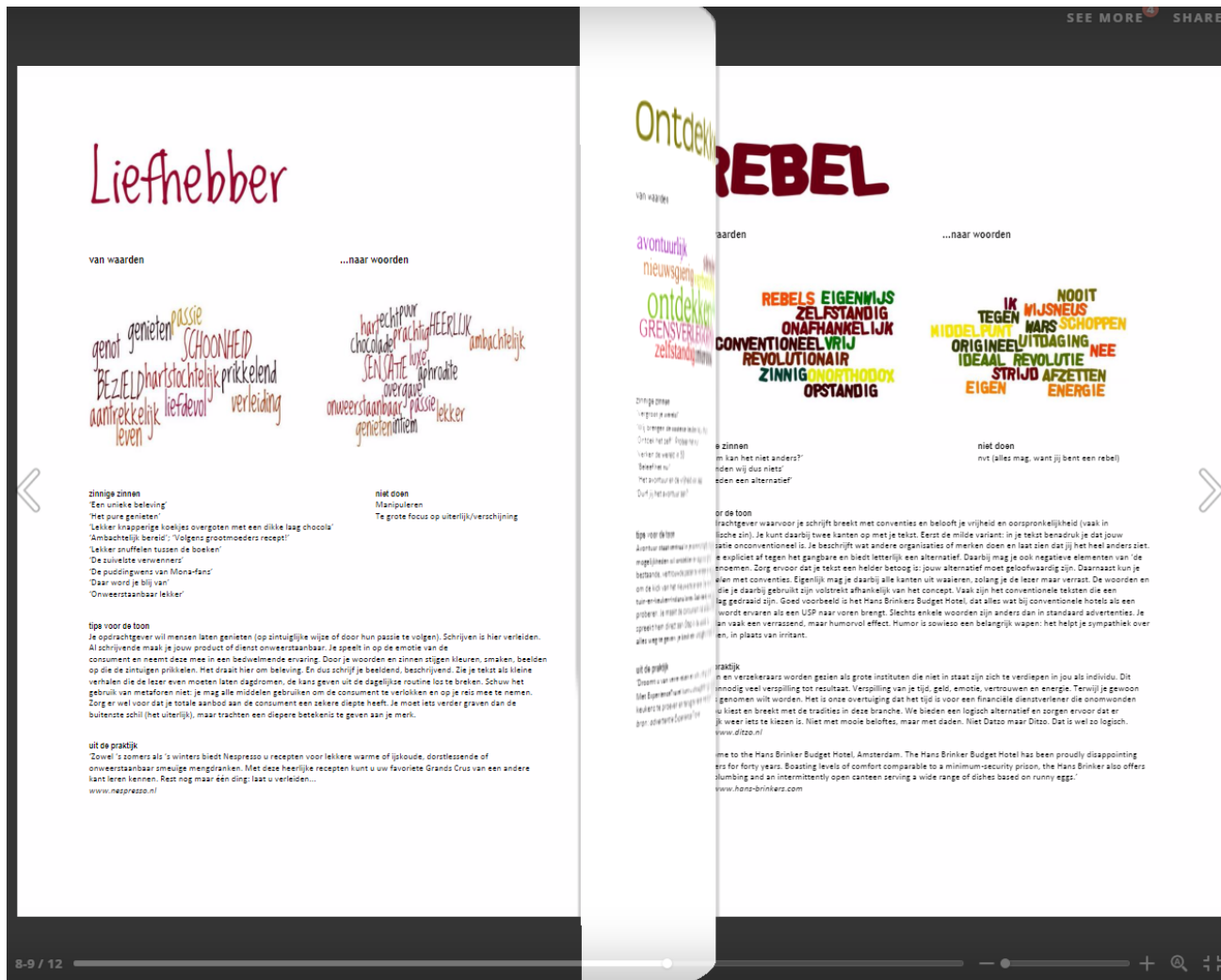


Ravestein & Zwart

[REDACTIONELE COMMUNICATIE]

Van waarden naar woorden





Aan het werk!

- Welke **inspiratiekaart** past het beste bij jouw organisatie?
- Lees de kaart door en laat je **inspireren**...
- Schrijf een **korte vacaturetekst** die in **woord** en **tone-of-voice** uitstralen waar jouw organisatie **voor gaat en voor staat**.

Meer weten?



Van waarden naar woorden

Schrijven in de taal die bij u past

We leven in een beeldcultuur. Maar de kracht van het woord blijft ongeëvenaard - woorden spreken tot de verbeelding! Via een eenvoudige gespreksmethodiek vinden we samen met u de woorden die passen bij uw waarden en bij uw visie en missie. Hieruit volgt een advies voor uw Redactionele huisstijl, in de vorm van een beknopt document vol praktische tips. Dit advies kan worden uitgewerkt tot een uitgebreider Schrijfwijzer. Zo ontwikkelt uw organisatie een eigen tone-of-voice. Zo krijgt u een herkenbare en onderscheidende eigen stem.

Portfolio



Schrijfwijzer
Vitesse

TENTOO
Payroll Professionals

Schrijfwijzer
Tentoo



Animatiefilm
LBIO



Whitepaper
Redactionele Huisstijl

**Tijd voor een
Schrijfwijzer?**

 **Neem contact op met...**



Olaf van Tilburg
Mail Olaf
024-38 22 779



Ellen klein Breukink
Mail Ellen
024-38 22 782

Brochure - 'Altijd de juiste tone-of-voice'

Oranjesingel 38
6511 NW Nijmegen
T 024 382 27 77

E info@ravestein-zwart.nl

Vragen?

WHITE PAPER

Van waarden naar woorden

Authentiek communiceren met een redactionele huisstijl

Door Jitse Talsma & Olaf van Tilburg

Bex*

communicatie

UNDERGROUND*

Powered by Bex*



**Bex*stage
goes UNDERGROUND***









RENT A MILLENNIAL*

Powered by Bex*underground

<https://www.bexcommunicatie.nl/bexunderground/detail-rent-a-millennial>

Marlon van den Besselaar

Mvandenbesselaar@bexcommunicatie.nl

06 145 972 08