

# De Rockstars Methode



*CLAUDINE HANSEN EN MARIKEN KOOI*

HR Communicatie Summum - 24 oktober 2022

DOUBLE 

Wat is jouw **#1 HR prioriteit**  
op dit moment?





# WHO ARE WE?

- TEAM ROCKSTARS IT (anno '15)
- IT transformatie Partner
- 500+ Dev's / Leads / Architecten
- Hoofd-KPI: Rockstar Tevredenheid

Onze benefits van een sterke cultuur:

eNPS: 74 + RTO: 8,9 + KTO: 8.6 +  
Social Referral 48% + ZV <3%





**GEEN MEDEWERKERS  
MAAR **AMBASSADEURS****





# Het concept

Het beste voor de Rockstar is het beste voor iedereen



**Inspraak**



**Fairness**



**Community**

**CULTURAL FIT BEFORE  
TECHNICAL FIT?**

# Kernwaarden

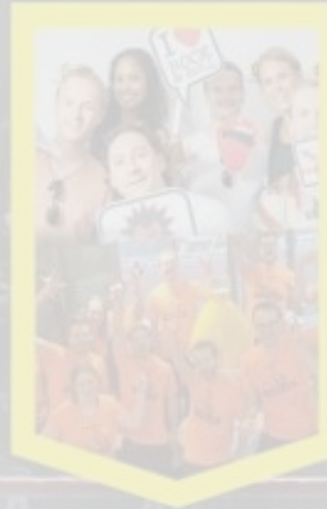
Live them



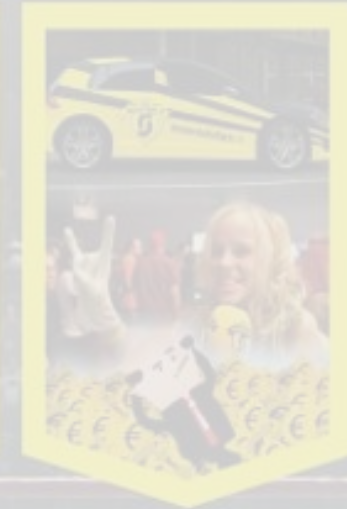
HARTELIJK



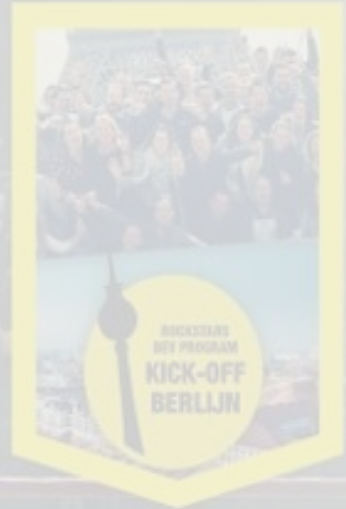
OPEN



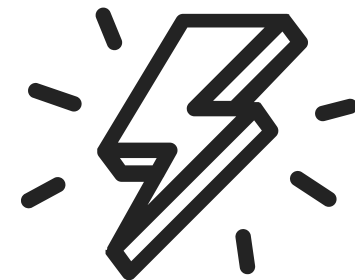
ENERGIEK



REBELS



AMBITIE



H

Hartelijk

O

Open

E

Energiek

R

Rebels

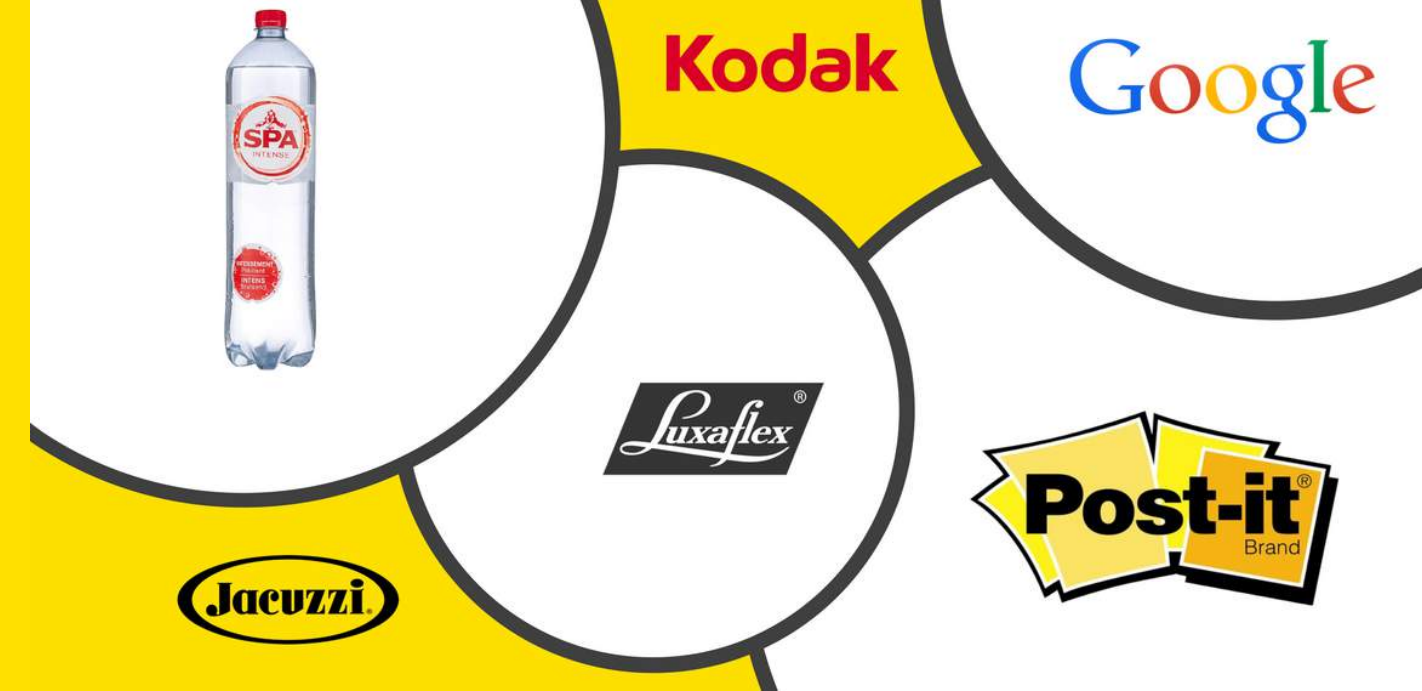
A

Ambitie

WAAROM PASSEN ONZE **KERNWAARDEN**  
ZO GOED BIJ **JOU?**

'CHOOSE ONE OR MORE AND CONVINC US'

# De Rockstars methode



- **Joint Venture tussen Team Rockstars IT en Double-00**
- **Boek, artikelen, keynotes, podcasts, events**

***VOORPUBLICATIE VAN HET BOEK OP YELLOW TUESDAY - 17 JANUARI 2023***



Staan binnen jouw  
organisatie de **mensen**  
op #1?

# Wat wil je lezen in **het boek** over de Rockstars methode?

*STUUR JE IDEEËN EN SUGGESTIES AAN MARIKEN KOOI -  
MARIKEN@DOUBLE-00.COM*



# ??



# 4 gouden tips

Het beste voor de Rockstar is het beste voor iedereen



**Begin  
klein**



**Geef ruimte  
voor  
creativiteit**



**Complimenteer  
mensen die hun  
nek uitsteken**



**Face the  
facts**