



NARRATYX

Medewerker verhalen voor strategisch inzicht

‘Verhalen zijn data met een ziel: ze onthullen wat mensen écht drijft.’

Wat is NarraTyx?

NarraTyx is een AI-ondersteunde tool geïnspireerd op de Hero's Journey van Joseph Campbell. Met een unieke narratieve aanpak vertaalt NarraTyx persoonlijke verhalen van medewerkers naar concrete inzichten voor cultuurmatch en ontwikkeling.

De tool laat zien hoe persoonlijke patronen en ervaringen hun weerslag hebben op werkbeleving, prestaties en betrokkenheid. Door NarraTyx structureel in te zetten ontstaat een cultuur waarin iedereen floreert en medewerkers vanuit hun eigen waarden bijdragen aan de gezamenlijke strategie.



Persoonlijk leiderschap en goed werkgeverschap

Wanneer medewerkers hun eigen zingeving kunnen verbinden met die van de organisatie, ontstaat een cultuur van eigenaarschap en collectieve verantwoordelijkheid. Medewerkers die ervaren dat hun werk ertoe doet en zich gehoord voelen, nemen meer verantwoordelijkheid en zijn de beste ambassadeurs voor de kwaliteit en reputatie van de organisatie.

NarraTyx wordt in drie fasen uitgerold, waarbij stapsgewijs meer functionaliteiten beschikbaar komen.

Fase 1 - Individuele ontwikkeling

De focus ligt op de ontwikkeling van de individuele professional binnen een organisatie. Het persoonlijke verhaal dat in interactie met NarraTyx wordt gegenereerd, wordt geanalyseerd op persoonlijke identiteit, vermogens, valkuilen en ambities.

Wat levert dit op?

- Een waardevolle basis voor persoonlijke reflectie en verdere verdieping
- Meer werkgeluk
- Herijking van de huidige rol
- Oriëntatie op een volgende loopbaanstap
- Versterking van zelfvertrouwen

Fase 2 - Organisatiecultuur

Individuele verhalen worden gekoppeld aan het organisatieverhaal (bestaand of door NarraTyx gegenereerd). Zo wordt de match zichtbaar tussen medewerkers en organisatiecultuur.

Wat levert dit op?

- Maakt de alignment zichtbaar tussen de identiteit van de medewerker en het karakter van de organisatie
- Biedt een basis voor cultuurontwikkeling en corporate storytelling

Fase 3 - Strategisch inzicht

Met groeiende verhaaldata wordt benchmarking mogelijk. HR en leidinggevenden krijgen via dashboards inzicht in alignment tussen waarden, talenten en ambities enerzijds, en organisatiecultuur, teamontwikkeling en strategie anderzijds.

Wat levert dit op?

- Inzicht op team-, afdelings-, organisatie- en sectorniveau
- Versterking van organisatiecultuur, teamcohesie en performance
- Onderbouwing van strategische HR-besluiten

De kracht van NarraTyx

- Betere matches tussen medewerkers en organisatiecultuur leiden tot **meer werkplezier en lagere uitstroom**.
- Inzicht in ambities, veerkracht en groeipotentieel leidt tot **gerichte talentontwikkeling en duurzame inzetbaarheid**
- Inzicht in elkaars verhalen leidt tot **betere onderlinge samenwerking en sterkere teams**
- **Data-gedreven** beslissingen over werving, ontwikkeling en cultuurinterventies leiden tot **onderbouwd HR-beleid**

Kenmerken

- AI ondersteunde tool
- Empathische en narratieve interactie met gebruiker
- Privacy-first en eenvoudig in gebruik

Start de Hero's Journey

Meer info en actuele prijsinformatie

www.narratyx.com

Interesse?

Vraag de uitgebreide whitepaper aan of plan een demo via:
service@narratyx.com | 06-24995025

